

Профсоюз предлагает меры поддержки учителей

Предлагается предусмотреть ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги

Ирина КОЛЕСНИКОВА,
фото: Павел КОНОНОВ

На вопросы читателей отвечали председатель Архангельской межрегиональной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ Александр Торопов и председатель Архангельской городской общественной организации профессионального союза работников народного образования Надежда Заозерская.

НОВЫЙ МЕТОД Тестируют

Разумеется, главный вопрос, с которого мы начали наше общение с гостями редакции, – заработная плата педагогов. Этот вопрос давно обсуждается, а в конце прошлого года городская организация профсоюза работников образования направила обращение в адрес областного Собрания депутатов.

– Мы подчеркнули в обращении, что на сегодняшний день средняя заработная плата педагогических работников, работающих на норму рабочего времени, не отличается от заработной платы технического персонала и зависит от МРОТ. До ведение до средней зарплаты педагогических работников по региону происходит за счет превышения нагрузки и выполнения дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности работников, – отметила Надежда Заозерская.

– Это связано с тем, что в расчете субвенции местным бюджетам муниципальных районов и городских округов Архангельской области на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования в муниципальных организациях за основу средней ставки педагогического работника установлен размер ниже, чем минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, – добавляет Александр Торопов.

В своем обращении профсоюз предложил внести изменения в методику расчета субвенции местным бюджетам. В частности, предусмотреть увеличение должностных окладов, ставок по педагогическим работникам на норму часов преподавательской работы 18 часов в размере не ниже МРОТ, установленным федеральным законом. А также предусмотреть ежегодную индексацию заработной платы в связи с ростом цен на потребительские товары, услуги и прочее.

– Кроме того, мы надеемся, что вопрос с единой ставкой для педагогических работников решится на федеральном уровне. С мая этого года Правительство РФ начнет апробацию новой системы расчета заработной платы учителей в пяти пилотных регионах.

Эксперимент с новой системой начисления зарплат педагогам проводится по поручению президента Владимира Путина. Поручено подготовить способы совершенствования механизма оплаты



труда преподавателей, – рассказал Александр Торопов и добавил, что профсоюз работников образования возлагает большие надежды на этот пилотный проект.

Планируется, что в ходе эксперимента ставки педагогов будут рассчитываться исходя из их квалификации и должностей. Федеральный центр установит перечень и условия назначения компенсационных и стимулирующих выплат. А регионы смогут делать различные дополнительные выплаты учителям. Сами образовательные учреждения смогут устанавливать доплаты, если у них есть дополнительные внебюджетные доходы. В то же время размер зарплат преподавателей по новому расчету не может быть ниже текущего, если у них не изменится нагрузка в меньшую сторону.

– Проще говоря, должностные оклады и размеры дополнительных выплат к ним будут унифицированы. В дальнейшем новая система оплаты труда учителей распространится по всей России. Сейчас зарплата педагогов в разных регионах за одни и те же обязанности может отличаться в пять-шесть раз, поскольку рассчитывается с учетом средней зарплаты по региону. Более того, она разная и в муниципальных образованиях, в рамках одного региона, что нарушает принцип равной оплаты за равный труд, – резюмирует Александр Торопов.

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ НЕОБХОДИМО РАЗВИВАТЬ

Сложнее всего сегодня приходится молодым педагогам.

Светлана Абапельникова – молодой специалист. Девушка пришла в Архангельск из виноградовского района, работает в детском саду воспитателем. В ходе прямой линии она рассказала, что ее зарплата едва хватает, чтобы оплатить съемную квартиру, и спросила: может ли профсоюзная организация помочь таким же, как она, молодым специалистам в найме жилья? Или, может быть, есть какая-то льгота, о которой девушка не знает?

Надежда Заозерская отметила, что для поддержки молодых педа-

гогов министерством образования и науки Архангельской области предусмотрены выплаты за счет средств областного бюджета размером 100 тысяч рублей. Право на эту выплату наступает через год после трудоустройства. Кроме того, предусмотрена выплата для педагогических работников городских учреждений образования, если они приступили к работе в течение года после получения диплома.

Кроме того, с 1 января этого года начала действовать мера поддержки для учителей, предложенная главой Архангельска. Это ежемесячная выплата в 10 тысяч рублей. Она будет предоставляться учителям городских школ, которые не имеют постоянной регистрации в Архангельске, у кого нет в собственности или пользовании жилья в городе.

В Архангельске строится третья очередь так называемого учительского дома. ЖСК «Учительский» сдал первый объект в ноябре 2018 года. Тогда из 88 квартир в доме, расположенном по улице Карпогорской, 39 приобрели педагоги города. Кстати, членам ЖСК, вступившим в него на старте инициативы, стоимость квадратного метра жилья обошлась приблизительно в 40 тысяч рублей. Есть о чем задуматься.

ЧЕМ ГРОЗИТ ОТКАЗ ОТ ВАКЦИНАЦИИ?

Безусловно, речь идет об обязательной вакцинации от COVID-19. Ее обязаны пройти, в том числе и работники образовательных учреждений.

Так, на прямую линию обратилась Елена Хозяинова из Нарьян-Мара. Девушка рассказала, что в одной из школ работников за отказ вакцинироваться отстраняют от работы. Законно ли это?

– Дисциплинарной ответственности за отказ работника от обязательной вакцинации закон не предусматривает. Однако работа учителей связана высоким риском заболевания инфекционными болезнями и внесена в соответствующий перечень профессий. Это означает обязательное проведение профилактических прививок. В Архангельской области для учителей

вакцинация от COVID-19 обязательна распорядительными документами Роспотребнадзора.

Поэтому если работник не вакцинировался и у него нет объективных причин для отказа от вакцинации, то, соблюдая все процедуры, предусмотренные Трудовым кодексом, работодатель вправе отстранить работника до устранения причин, – отметил Александр Торопов.

– Что в этом случае теряет работник?

– Разумеется, что за работником не сохраняется заработная плата, право на оплату больничного листа и другие социальные гарантии. Если речь идет о работниках в сельской местности, то за ними сохраняются льготы. Например, на оплату коммунальных услуг и найма жилья, так как они не утратили связь с образовательным учреждением, а только временно отстранены, – отмечает Александр Торопов.

– Отстранение от работы также влияет на продолжительность отпуска, так как время, в течение которого работник был отстранен, не входит в стаж, предоставляющий ему право на получение ежегодного отпуска, – добавляет Надежда Заозерская.

Александр Торопов отметил, что отстраненные сотрудники пытаются добиться отмены отстранения в судебном порядке, однако в этом случае суд остается на стороне работодателей.

– Мне известны как минимум два случая – в Устьянском районе и в Котласе, где педагоги были отстранены от работы. Они пытались решить вопрос в суде, но проиграли. В целом, по моей информации в нашем регионе порядка 60 педагогов отстранены от работы за отказ вакцинироваться. Причем самый массовый отказ наблюдается в Вилегодском районе, – подчеркнул председатель межрегионального профсоюза.

Поинтересовалась Елена также и тем, может ли в одном образовательном учреждении быть создана еще одна первичная профсоюзная организация. По словам девушки, та, что есть, права работников отстаивать не спешит.

– Устав Общероссийской общественной организации профессионального союза работников образования запрещает создание двух параллельных независимых организаций одной отрасли в учреждении. Я предлагаю отдельно обсудить ситуацию, сложившуюся в вашей образовательной организации. Возможно, совместно нам удастся разрешить конфликт, – обратился к Елене Александр Торопов.

Представитель профсоюза и педагог договорились, что обсудят проблемные вопросы с коллективом в режиме zoom-конференции.

ПРАВО НА КОМПЕНСАЦИЮ ПРОЕЗДА СОХРАНЯЕТСЯ

Татьяна Бутакова из детского сада «Олененок» в ходе прямой линии поинтересовалась, сохраняется ли право на получение компенсации за проезд и провоз багажа к месту отдыха и обратно, которым она и ее коллеги не смогли воспользоваться из-за пандемийных ограничений?

– Правительством России было принято решение, что те, кто не воспользовался таким правом в 2020 году из-за ограничительных мер, могли реализовать это право в 2021 году. Но многие из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции отказались от поездок и в прошлом году.

Поэтому правительство продлило период получения таких выплат. Так, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, смогут получить компенсацию за проезд и провоз багажа в отпуске, который они не использовали в 2020–2021 годах. Получить компенсацию можно будет в текущем году. Более того, право на компенсацию распространяется и на детей работника, которым в 2020–2021 годах исполнилось 18 лет, – пояснила Надежда Заозерская.

Еще один вопрос, озвученный Татьяной Бутаковой, касался материальной помощи. Как выяснилось, одна из сотрудниц детского сада выходит замуж, и коллектив интересуется, является ли это событие поводом для оказания матпомощи от профсоюзной организации.

– Профсоюз может оказать материальную помощь – у нас есть положение о матпомощи членам профсоюза и комиссия, которая принимает решение и определяет ее размер. Единственное, что необходимо ходатайство от профкома и ваше заявление, – рассказала председатель городской организации профсоюза работников образования.

Для поддержки молодых педагогов министерством образования и науки Архангельской области предусмотрены выплаты за счет средств областного бюджета размером 100 тысяч рублей