



**Архангельская межрегиональная организация  
Общероссийского Профсоюза  
образования**

**Роль отраслевого соглашения и коллективных  
договоров в организации работы по созданию  
условий, соответствующих нормативным  
требованиям охраны и безопасности труда**

**Заместитель председателя межрегиональной  
организации профсоюза, главный правовой  
инспектор труда Н.В. Плотникова**



**Соглашение** - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, **заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции (ст. 45 ТК РФ)**

Соглашения могут быть двусторонними и трехсторонними.



## Отраслевое и территориальное соглашение (ст. 45 ТК РФ)



- Отраслевое (межотраслевое) соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей). Отраслевое (межотраслевое) соглашение может заключаться на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства.
- Территориальное соглашение устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.
- **Внимание! Начало действия – с 11.03.2022г.**  
**ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ** (список контрольных вопросов) № 78, утв. Пр. Федеральной службы по труду и занят. от 01.02.2022г. № 20 «... по проверке соблюдения работодателем условий отраслевого (межотраслевого) соглашения».



**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между министерством образования Архангельской**  
**области и межрегиональной организацией**  
**Общероссийского Профсоюза образования,**  
**регулирующее социально-трудовые отношения в**  
**государственных образовательных учреждениях**  
**Архангельской области на 2022 - 2024 годы**

**Условия по вопросам охраны труда включены в различные**  
**разделы Соглашения. Так, например,**

**Раздел 5 Соглашения**

**Регулирование вопросов рабочего времени**  
**и времени отдыха**

**5.1.15. Работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам СОУТ, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со ст. 117 ТК РФ, а в части, не противоречащей ТК РФ – Инструкцией о порядке применения Списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (утв. постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21 ноября 1975 г. № 273/П-20).**



## Раздел 5 Соглашения: Регулирование вопросов рабочего времени и времени отдыха



- До проведения СОУТ работникам обеспечивается сохранение гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение № 6 к настоящему Соглашению).
- **Новое! 5.1.17.** Работникам подведомственных министерству государственных учреждений, в отношении которых проводится вакцинация против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), предоставляются дополнительные нерабочие дни с сохранением заработной платы в день проведения вакцинации, совпадающий с рабочим днем, и на следующий день, если он является рабочим днем.
- **Условия и порядок предоставления дополнительных нерабочих дней закрепляются в коллективных договорах или локальных нормативных актах государственных учреждений с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**



## Раздел 6 Соглашения



### Регулирование вопросов оплаты труда и нормирования труда

- **6.17.5.** Предоставлять работникам ГОУ, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам СОУТ, гарантии и компенсации предоставляются в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 ТК РФ.
- **6.17.4. До проведения СОУТ сохранять:**
- **выплаты работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ с вредными и (или) опасными условиями труда, за выполнение которых устанавливаются доплаты в размере до 12 % оклада (д/оклада), ставки з/п (Приложение № 9 к Соглашению), в зависимости от класса (подкласса) условий труда на р/местах, установленного по результатам проведения СОУТ, если в сроки, установленные законодательством, СОУТ не проведена;**
- гарантии и компенсации (продолж. р/времени не более 36 часов в неделю; ежегодный доп. оплачиваемый отпуск **не менее 7 к/дней**; **повышенная оплата труда не менее 4 %** ставки (оклада) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные в соответствии с ФЗ от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ.
- При этом **установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения СОУТ,**



## **Раздел 8 Соглашения: Охрана труда и здоровья работников учреждений**



- **РАЗДЕЛ: Охрана труда и здоровья работников учреждений**
- Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников учреждений в качестве **одного из приоритетных направлений деятельности.**
- **8.1 Министерство:**
  - **8.1.1. Осуществляет руководство и контроль за состоянием условий и охраны труда**
  - **8.1.2. Обеспечивает разработку и реализацию государственных программ и иных НПА Архангельской области, при осуществлении образовательной деятельности, по вопросам, входящим в компетенцию Министерства.**



## Раздел 8 Соглашения: Охрана труда и здоровья работников учреждений

- 8.1.3. **Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда** (далее – **СУОТ**) в подведомственных министерству государственных учреждениях с участием Организации профсоюза.
- **ВАЖНО!** 8.1.4....предусматривает затраты подведомственных министерству государственных учреждений на охрану труда, в том числе:
  - 1) **проведение** предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) **медицинских осмотров** в соответствии с требованиями законодательства РФ;
  - 2) **проведение обязательного психиатрического освидетельствования** ;
  - 3) **проведение СОУТ и установление работникам гарантий и компенсаций по ее результатам;**



# ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ



## 8.1 Министерство предусматривает затраты:

- 4) проведение оценки уровней профессиональных рисков;
- 5) приобретение средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ);

**ВАЖНО! 6) введение в штат работников должности специалиста по охране труда при условии численности работников более 50 человек;**

### **НОВОЕ!**

**7) мероприятия по развитию физкультуры и спорта среди работников и обучающейся молодежи;**

**НОВОЕ! 8) предоставление работникам, в отношении которых проводится вакцинация против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), дополнительных нерабочих дней с сохранением заработной платы в день проведения вакцинации, совпадающий с рабочим днем, и на следующий день, если он является рабочим днем.**



## 8.1 Министерство



**8.1.5. Осуществляет учет и ежегодный анализ причин производств, травматизма, а также несчастных случаев с обучающимися при проведении образовательной деятельности, на основании форм федерального статистического наблюдения**

- № 7-травматизм

-**№ 1-Т (условия труда)** «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда» за истекший год.

**Важно! 8.1.6. Информировать Организацию профсоюза до 1 февраля текущего года**

-о несчастных случаях на производстве , произошедших с работниками в отчетном периоде,

- выделении государственными учреждениями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на:

- проведение СОУТ

- проведение обучения по охране труда;

- проведение медицинских осмотров;

- приобретение СИЗ, спецодежды и других компенсациях работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.



## 8.2. Министерство способствует деятельности работодателей



8.2.1. **Обеспечивают создание и функционирование СУОТ** в соответствии с законодательством и Рекомендациями Министерства просвещения РФ и ЦС Профсоюза.

8.2.2. **Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда**, в том числе на проведение СОУТ, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников **в размере не менее 0,2 процента объема субсидии, выделяемой госучреждению на выполнение гос. задания на оказание гос. услуг (выполнение работ).** **Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором, Положением о СУОТ и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему.**

8.2.3. Используют в качестве дополнит. источника финансирования мероприятий по охране труда **возможность возврата части сумм страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма**, на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.



## 8.2. Министерство способствует деятельности работодателей, которые в соответствии с требованиями законодательства:



8.2.4. Создают службы охраны труда или вводят должность **специалиста по охране труда** в подведомственных министерству государственных учреждениях, осуществляющих производственную деятельность, **с численностью работников свыше 50 человек в соответствии с трудовым законодательством.**

8.2.5. Пересматривают по результатам СОУТ размеры компенсаций работникам за их работу во вредных условиях труда.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, могут устанавливаться КД, ЛНА работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Снижение размера компенсаций возможно только в случаях уменьшения итогового класса (подкласса) условий труда на р./ месте.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ или заключением гос. экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам **не устанавливаются.**



## 8.2. Министерство способствует деятельности работодателей, которые в соответствии с требованиями законодательства:



8.2.6. Создают при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом для него условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

8.2.7. Устанавливают с учетом мнения выборного органа ППО и своего финансово-экономического положения перечни бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, улучшающие защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения, по сравнению с типовыми нормами, установленными Правительством РФ.

Указанные перечни утверждаются ЛНА работодателя с учетом мнения ПК на основании результатов

-проведения СОУТ,

- работы по выявлению профессиональных рисков и могут быть включены в КД и (или) ТД с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников СИЗ



## 8.2. Министерство способствует деятельности работодателей, которые в соответствии с требованиями законодательства:



При разработке коллективных договоров работодатели также вправе применять Примерный перечень выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам ГОУ, выдаваемых за счет средств работодателя (Приложение № 10 к настоящему Соглашению).

8.2.8. Производят за счет своих средств хранение, стирку, сушку, ремонт и замену СИЗ.

8.2.9. На работах с вредными условиями труда бесплатно выдают работникам учреждения по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты,

по письменному заявлению работника производят замену молока или других равноценных пищевых продуктов компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.



## 8.2. Министерство способствует деятельности работодателей, которые в соответствии с требованиями законодательства:



8.2.10. Выдают бесплатно работникам учреждения, выполняющим работы, связанные с загрязнением, смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, установленными в порядке, определяемом Правительством РФ.

При разработке коллективных договоров работодатели также **вправе применять Примерный перечень** выдачи работникам государственных учреждений Архангельской области **смывающих и обезвреживающих средств**, выдаваемых за счет средств работодателя, **порядок и условия их выдачи** (Приложение № 11 к настоящему Соглашению).

**Перечень рабочих мест, на которых ведутся работы**, связанные с загрязнением, а также **список работников**, которые должны быть обеспечены смывающими и (или) обезвреживающими средствами, **утверждаются ЛНА работодателя с учетом мнения выборного органа ППО** и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор.



## **8.2. Министерство способствует деятельности работодателей, которые в соответствии с требованиями законодательства:**



**8.2.11. Обеспечивают проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (в течение трудовой деятельности), обязательного психиатрического освидетельствования работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) и гигиенической подготовки работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных мероприятий.**

**8.2.12. Проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи работникам, пострадавшим на производстве, инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда в сроки, установленные законодательством.**

**8.2.13. Организуют проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников в установленном законодательством порядке, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.**



## 8.2. Министерство способствует деятельности работодателей, которые в соответствии с требованиями законодательства:



**ВАЖНО! 8.2.14.** Выплачивают единовременную денежную компенсацию (сверх предусмотренной федеральным законодательством) семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профзаболевания, в размере и на условиях, определяемых КД.

**Важно! 8.2.15.** Включают по согласованию представителя Профсоюза в состав комиссий по проверкам готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года, а также в состав комиссий по проверкам организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, перед началом летней оздоровительной кампании;

**8.2.16** Обеспечивают участие представителей органов государственного надзора и технических инспекторов труда Профсоюза в расследовании несчастных случаев, произошедших с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности, а также представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.



## 8.2. Министерство способствует деятельности работодателей, которые



8.2.17. Предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда не менее 2-х часов рабочего времени в неделю для выполнения возложенных на них обязанностей по осуществлению контроля за созданием безопасных условий труда в ГОУ с сохранением заработной платы по основному месту работы в соответствии с коллективным договором (или устанавливают стимулирующие выплаты).

Имеют другие права по контролю за соблюдением законодательства по охране труда определены

-ст. 370ТК РФ;

-- Положением о уполномоченном лице по **охране труда**, утв. Постановлением Исполкома Общероссийского Профсоюза образования № 17-15 от 19.06.2019г. ,



## 8.3. Организация профсоюза:



8.3.1. **Обеспечивает руководство ТИТ Профсоюза**, организует обучение ВТИ труда по вопросам организации проверки знаний требований охраны труда с выдачей соответствующих удостоверений.

8.3.2. **Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда**, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей ВТИ труда и уполномоченных (доверенных) лиц по ОТ, представляет интересы членов Профсоюза в органах гос. власти, в суде.

**Важно! 8.3.3. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ППО**, организует их обучение и оказывает помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, способствует формированию и **организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда.**



## 8.3. Организация профсоюза:



8.3.5. Организует проведение проверок состояния охраны труда в государственных учреждениях, выполнения мероприятий по ОТ, предусмотренных КД, соглашениями по ОТ.

8.3.6. Обеспечивает реализацию прав работников на сохранение за ними места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения нормативных требований по охране труда не по вине работника.

8.3.7. Участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

8.3.8. Принимает участие в разработке и согласовании НПА и распорядительных актов Министерства по вопросам охраны труда.

**Важно!** Принимает участие в лице своих представителей, в том числе ВТИ труда, уполномоченных лиц по охране труда ППО, в работе комиссий по проверкам готовности организаций к началу нового учебного года.

8.3.9. Направляет ВТИ Профсоюза для участия в работе комиссий по расследованию несчастных случаев.



## 8.4. Стороны Соглашения **совместно:**

(Отражено выполнение этих условий в планах взаимодействия с МО АО)

8.4.1. Обязуются содействовать выполнению представлений и требований ТИТ Профсоюза, уполномоченных лиц по охране труда, выданных работодателям, по устранению нарушений требований ОТ.

8.4.2. Обязуются разрабатывать предложения в региональные программы по улучшению условий, охраны труда и здоровья,.

8.4.3. Добиваться улучшения финансирования ГУ на проведение мероприятий, по охране труда.

8.4.4. Совместно организовывать и проводить:

1) **комплексные и тематические проверки ГУ** по вопросам охраны труда, готовности к началу учебного года, мероприятия в рамках Всемирного Дня охраны труда;

2) **семинары** по разъяснению изменений законодательства по охране труда для руководителей организаций и профсоюзного актива.

8.4.5. Совместно организуют **проведение мониторингов:** состояния здоровья работников ГУ; соблюдения трудового законодательства при предоставлении работникам гарантий и компенсаций.



## ПРИЛОЖЕНИЯ к Отраслевому соглашению

- **№ 6** Перечень профессий и должностей работников, которым в связи с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск;
- **№ 9** Примерный перечень работ с вредными и (или) опасными условиями труда, за выполнение которых устанавливаются доплаты до 12 % оклада (д/оклада), ставки зар./ платы;
- **№ 10** Примерный перечень выдачи специальной одежды, СИЗ работникам ГУ Арх. области, выдаваемых за счет средств работодателя;
- **№ 11** Примерный перечень выдачи работникам ГУ АО смывающих и обезвреживающих средств, выдаваемых за счет средств работодателя, порядок и условия их выдачи;



## Раздел 12. Соглашения Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза



- **НОВОЕ! 12.7.3.** Работники, являющиеся уполномоченными профсоюза по охране труда и представителями профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в СП организаций – без предварительного запроса мотивированного мнения вышестоящего профсоюзного органа в организации, а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в организации, профорганизаторы – без предварительного запроса мотивированного мнения соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.



## Раздел 12. Соглашения Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза



- **12.7.4.** Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профкома, представители профсоюзной организации в создаваемых в учреждении совместных с работодателем комитетах (комиссиях) **освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка** для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством РФ оглашением, КД.
- Стороны согласились распространить это положение на работников подведомственных ГОУ, являющихся членами Совета и Президиума межрегиональной организации Профсоюза, **предоставляя им не менее 12 рабочих дней в год**, а также на работников подведомственных ГУ, являющихся членами Отраслевой комиссии, комиссий по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров, региональных, территориальных соглашений, предоставляя **им не менее 7 рабочих дней для осуществления соответствующей деятельности.**



пункт 13.6. Настоящее Соглашение вступает в силу  
с 1 января 2022 года,  
(за исключением пункта 8.2.4 настоящего Соглашения)



Положения пункта 8.2.4 настоящего Соглашения вступают в силу с 1 марта 2022 года, одновременно с Федеральным законом от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».\*

- \* 8.2. Министерство способствует деятельности работодателей, которые в соответствии с требованиями законодательства:
- **Важно! Пункт 8.2.4.** Создают службы охраны труда или **вводят должность специалиста по охране труда** в подведомственных министерству государственных учреждениях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работников свыше 50 человек в соответствии с трудовым законодательством.



## Ответственность за жизнь и здоровье в ФЗ «Об образовании в РФ» № 273

В статьях 28 и 48 Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» **определена ответственность образовательной организации за жизнь и здоровье обучающихся и работников во время образовательного процесса,**

а также сохранение социальных гарантий и компенсаций педагогическим работникам, таких как

- сокращенная продолжительность рабочего времени;
- ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск ;
- повышенная оплата труда за работу во вредных и опасных условиях.

В Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ по требованию Профсоюза введена **статья 41 «Охрана здоровья обучающихся»** по обеспечению безопасности обучающихся в образовательной организации, в том числе вопросы, связанные с расследованием несчастных случаев и проведением санитарно-противоэпидемиологических мероприятий.



# Всемирный день охраны труда-2022

## Тема: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда»

Тема Всемирного года охраны труда удачно совпадает с тематикой 2022 года в Общероссийском Профсоюзе образования «Год корпоративной культуры» в Профсоюзе

**Главная тема Всемирного дня охраны труда** – значение социального диалога и вовлеченности всех заинтересованных сторон в формировании позитивной культуры ОТ.

Позитивная культура охраны труда строится на активном участии всех сторон в постоянном укреплении охраны труда!





**Архангельская межрегиональная организация  
Общероссийского Профсоюза  
образования**

**163000, г. Архангельск, пр. Ломоносова, 209**

**Благодарим за внимание!**



**[www.arhoblprof.ru](http://www.arhoblprof.ru)**



**[profobr@atknet.ru](mailto:profobr@atknet.ru)**



**Председатель  
(8182)65-52-97  
Заместители  
(8182)65-65-15  
Бухгалтерия и  
информационный  
отдел  
(8182)65-65-25**

**Факс: (8182)65-52-97**