

ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 декабря 2014 г. № 600-пп

г. Архангельск

О внесении изменений в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования

В соответствии со статьей 5 областного закона от 10 ноября 2004 года № 260-33-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» Правительство Архангельской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования, утвержденное постановлением Правительства Архангельской области от 03 июля 2012 года № 295-пп.

2. Установить, что положения абзаца двадцать седьмого пункта 27 изменений, которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования, утвержденное постановлением Правительства Архангельской области от 03 июля 2012 года № 295-пп, применяются к руководителям и главным бухгалтерам государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере образования с 30 апреля 2015 года.

3. Установить, что начисление выплат стимулирующего характера осуществляется по правилам, действовавшим до введения в действие положений о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере образования в соответствии с настоящим постановлением, в течение первого календарного квартала 2015 года.

4. В частичное изменение пунктов 2 и 4 постановления Правительства Архангельской области от 08 июля 2014 года № 261-пп «О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области»:

1) министерству образования и науки Архангельской области, министерству культуры Архангельской области, министерству здравоохранения Архангельской области до 28 февраля 2015 года:

утвердить показатели и критерии эффективности деятельности подведомственных им государственных учреждений Архангельской области в целях начисления премий за качественное руководство государственным учреждением;

обеспечить в порядке, установленном трудовым законодательством, внесение изменений в трудовые договоры руководителей подведомственных им государственных учреждений Архангельской области в целях приведения их в соответствие с настоящим постановлением;

2) государственным учреждениям Архангельской области, на которые распространяется действие Отраслевого примерного положения об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования:

до 31 марта 2015 года внести в установленном порядке изменения в положения о системе оплаты труда работников соответствующих государственных учреждений Архангельской области в целях их приведения в соответствие с настоящим постановлением;

до 30 апреля 2015 года привести структуру фондов оплаты труда работников соответствующих государственных учреждений Архангельской области в соответствие с предельной долей оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда, установленной Отраслевым положением об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования.

5. Исключить подпункт 4 пункта 5 перечня государственных учреждений Архангельской области, в которых система оплаты труда работников определяется по согласованию с исполнительными органами государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 19 апреля 2011 года № 111-пп «О мерах по реализации статьи 5 областного закона “Об оплате труда работников государственных учреждений Архангельской области, гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных учреждениях Архангельской области, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях”».

6. Настоящее постановление, за исключением положений, предусмотренных абзацем вторым настоящего пункта, вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

Пункты 4, 9, 13 – 15, абзац третий подпункта 3 пункта 16, пункты 20, 22 и 37 изменений, которые вносятся в Отраслевое примерное положение об оплате труда в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования, утвержденное постановлением Правительства Архангельской области от 03 июля 2012 года № 295-пп, вступают в силу с 1 января 2015 года.

**Губернатор
Архангельской области**

И.А. Орлов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Архангельской области
от 29 декабря 2014 г. № 600-пп

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Отраслевое примерное положение
об оплате труда в государственных бюджетных и автономных
учреждениях Архангельской области в сфере образования**

1. Пункт 2 дополнить новым абзацем следующего содержания:
«требования к структуре фондов оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений.».
2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:
«3. Настоящее Положение распространяется на государственные бюджетные и автономные учреждения, являющиеся образовательными организациями, независимо от ведомственной принадлежности.».
3. В пункте 5:
 - 1) подпункт 1 изложить в следующей редакции:
«1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;»;
 - 2) подпункт 2 исключить;
 - 3) подпункты 3 – 7 считать соответственно подпунктами 2 – 6.
4. В абзаце втором пункта 9 слова «(на территории Ненецкого автономного округа не ниже минимальной заработной платы в Ненецком автономном округе)» исключить.
5. Пункты 11 и 12 изложить в следующей редакции:
«11. В целях настоящего Положения:
к административно-управленческому персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения относятся работники, занимающие общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (за исключением дежурного по общежитию и лаборанта), а также руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер государственного бюджетного или автономного учреждения;
к вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения относятся работники, осуществляющие деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих;
к основному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения относятся работники, не отнесенные к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, а также дежурный по общежитию и лаборант.

12. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, разрабатывается на основе пункта 11 настоящего Положения, и утверждается приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения.

Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения, утверждается до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансового года, за исключением случаев изменения настоящего Положения, либо изменений штатного расписания, связанных с введением новых или исключением существующих должностей (профессий) работников.».

6. В абзаце четвертом пункта 13 слова «образовательные учреждения» заменить словами «государственные бюджетные и автономные учреждения».

7. Абзацы третий и четвертый пункта 17 изложить в следующей редакции:

«Повышающие коэффициенты к окладу за работу в сельской местности, персональные повышающие коэффициенты к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории и повышающие коэффициенты к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения), предусмотренные подпунктами 1 – 6 пункта 21 настоящего Положения, образуют новый оклад и учитываются при установлении повышающего коэффициента к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения) по основаниям, предусмотренным подпунктами 7 – 11 пункта 21 настоящего Положения.

Применение повышающего коэффициента к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения), установленного по основаниям, предусмотренным подпунктами 7 – 11 пункта 21 настоящего Положения, не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

8. Пункты 21 – 23 изложить в следующей редакции:

«21. Основаниями установления повышающих коэффициентов к окладам по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения) являются:

1) работа в государственных бюджетных и автономных учреждениях, классах (группах) государственных бюджетных и автономных учреждений, реализующих программы основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов;

2) работа в государственных бюджетных и автономных учреждениях, реализующих программы основного общего и среднего общего образования и дополнительные общеразвивающие программы, имеющие целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или государственной службе;

3) работа в государственных бюджетных и автономных учреждениях, в классах (группах) государственных бюджетных и автономных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы;

4) работа в государственных бюджетных и автономных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа);

5) работа в государственных бюджетных и автономных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

6) работа в государственных бюджетных и автономных учреждениях, осуществляющих психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь, в психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах;

7) работа в классах (группах) государственных бюджетных и автономных учреждений (за исключением государственных бюджетных и автономных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), в которые зачислены дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;

8) работа по основным общеобразовательным и адаптированным основным общеобразовательным программам с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья или являющимися детьми-инвалидами, и находящимися на индивидуальном обучении на дому либо в медицинской организации;

9) выполнение преподавателем (педагогическим работником) функций классного руководителя (руководителя учебной группы);

10) работа по проверке тетрадей (письменных работ) в 1 – 4 классах, письменных работ по русскому (родному) языку и литературе, математике, иностранному языку, черчению, работа по проверке индивидуальных заданий слушателей при дистанционном обучении или в форме экстерната;

11) заведование учебным кабинетом (классом, библиотекой, лабораторией), учебной мастерской, учебно-консультационным пунктом, передвижным автоклубом (мобильным учебно-информационным комплексом), руководство предметно-цикловыми комиссиями.

22. Минимальный размер повышающего коэффициента к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения), установленного по основаниям, предусмотренным подпунктами 1 – 6, 9 и 10 пункта 21 настоящего Положения, составляет 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Минимальный размер повышающего коэффициента к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения), установленного по основаниям, предусмотренным подпунктами 7 и 8 пункта 21 настоящего Положения, составляет 0,5 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника за одного обучающегося из категорий обучающихся, указанных в подпунктах 7 и 8

пункта 21 настоящего Положения. Конкретные размеры повышающих коэффициентов к окладам, установленных по основаниям, предусмотренным подпунктами 7 и 8 пункта 21 настоящего Положения, могут быть дифференцированы в зависимости от продолжительности работы с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья или являющимися детьми-инвалидами, и находящимися на индивидуальном обучении на дому либо в медицинской организации.

Минимальный размер повышающего коэффициента к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения), установленного по основанию, предусмотренному подпунктом 11 пункта 21 настоящего Положения, составляет 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

В случае если работнику могут быть применены повышающие коэффициенты к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения) по нескольким основаниям, то общий размер повышающего коэффициента по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения) определяется путем суммирования коэффициентов, установленных пунктом 21 настоящего Положения (за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 6 пункта 21 настоящего Положения).

В случае если работнику могут быть применены повышающие коэффициенты к окладу по государственному учреждению (структурному подразделению государственного учреждения) по основанию, предусмотренному подпунктом 6 пункта 21 настоящего Положения, и по иным основаниям, предусмотренным пунктом 21 настоящего Положения, то применяется либо повышающий коэффициент по основанию, предусмотренному подпунктом 6 пункта 21 настоящего Положения, либо повышающие коэффициенты по иным основаниям, предусмотренным пунктом 21 настоящего Положения, – по выбору работника.

23. Положениями о системе оплаты труда определяются конкретные размеры повышающих коэффициентов к окладам не ниже соответствующих минимальных размеров повышающих коэффициентов к окладам, определенных настоящим Положением.

Положениями о системе оплаты труда могут быть предусмотрены:

дополнительные повышающие коэффициенты к окладам из числа предусмотренных пунктом 17 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 05 июня 2009 года № 149-па/24, но не предусмотренных настоящим Положением;

иные категории работников, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам, по сравнению с тем, как это определено настоящим Положением, при условии соблюдения требований, предусмотренных пунктами 20 – 23 Положения об установлении систем оплаты труда работников

государственных учреждений Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Архангельской области от 05 июня 2009 года № 149-па/24.».

9. Абзац первый пункта 28 изложить в следующей редакции:

«28. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.».

10. В пункте 32:

1) в подпункте 2 слово «премия» заменить словом «премии»;

2) подпункт 5 исключить;

3) в подпункте 11 слова «образовательные учреждения высшего профессионального образования (высшие учебные заведения) и среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения)» заменить словами «образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации»;

4) дополнить подпунктом 12 следующего содержания:

«12) премия за оказание платных образовательных и иных услуг.».

11. Пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за премируемый период – календарный месяц (ежемесячные премияльные выплаты).

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных бюджетных и автономных учреждений, и иным категориям работников, предусмотренным подразделами 1.1, 1.2, 2.1, разделами 3 – 7, разделом 8 (за исключением инструктора гражданской обороны), разделом 9 приложения № 1 к настоящему Положению.

Основаниями для начисления ежемесячных премияльных выплат являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы.

Премияльные выплаты по итогам работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Размеры премияльных выплат по итогам работы определяются приказами руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений об их начислении.

Премияльные выплаты по итогам работы начисляются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

При применении премияльной выплаты по итогам работы эта выплата начисляется в равном размере всем работникам государственного бюджетного или автономного учреждения, которым она установлена

в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положениями о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее неначислении).

Положениями о системе оплаты труда может предусматриваться дифференциация размера премиальной выплаты по итогам работы отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта. При применении премиальной выплаты по итогам работы к отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам, отнесенным к соответствующей категории (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положениями о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее неначислении).

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

за невыполнение мероприятий, предусмотренных планом работы государственного бюджетного или автономного учреждения;

за нарушение требований охраны труда и (или) требований пожарной безопасности;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом, основанием для неначисления премиальной выплаты;

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в премируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде.

Предельный (максимальный) размер снижения премиальных выплат по итогам работы составляет 70 процентов суммы премиальной выплаты.

Положениями о системе оплаты труда определяются размеры снижения премиальных выплат по итогам работы. Размеры снижения премиальных выплат по итогам работы могут быть определены дифференцированно в зависимости от оснований снижения размера премиальных выплат по итогам работы. При этом предельный (максимальный) размер снижения премиальных выплат по итогам работы, определенный положением о системе оплаты труда, не может быть выше предельного (максимального) размера снижения премиальных выплат по итогам работы, определенного настоящим Положением.

Премиальная выплата по итогам работы не начисляется:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания не связанного с увольнением за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

В приказах руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы или их неначислении указываются причины снижения размеров или неначисления.

Положениями о системе оплаты труда могут конкретизироваться основания начисления премиальных выплат и основания снижения размера этих премиальных выплат по сравнению с тем, как они определены настоящим Положением.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премиальных выплат по итогам работы.».

12. Пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период – календарный месяц, за исключением государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Архангельской области “Архангельский медицинский колледж”. Расчетным периодом в целях начисления премии за интенсивность и высокие результаты работы в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Архангельской области “Архангельский медицинский колледж” является календарный квартал.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, за исключением работников, предусмотренных абзацем вторым пункта 33 настоящего Положения.

Основаниями начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы является достижение следующих показателей и критериев эффективности деятельности работников.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников приведены в приложении № 8 к настоящему Положению.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

Конкретные показатели и критерии эффективности деятельности работников устанавливаются распоряжениями исполнительного органа государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников определяются в баллах за расчетный период.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников определяется положениями о системе оплаты труда.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником

в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления части фонда оплаты труда работников данного государственного бюджетного или автономного учреждения, направляемой на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Количество баллов, полученных работниками в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, определяется комиссией, создаваемой в государственном бюджетном или автономном учреждении с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии). Состав комиссии определяется приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы не начисляются:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания не связанного с увольнением за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений о начислении указанных премий. Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются в абсолютных размерах.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются за премируемый период – календарный месяц (ежемесячные премии за интенсивность и высокие результаты работы).

При образовании экономии средств фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения, направляемых на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы, сэкономленная часть фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения направляется на выплату дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы. Начисление дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется не позднее последнего дня первого квартала следующего календарного года. Размеры дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работником в календарном году.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы.»

13. Абзац последний пункта 36 исключить.

14. Пункт 37 исключить.

15. В пункте 40:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Минимальный размер надбавки за почетное звание составляет 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.»;

абзацы шестой и седьмой исключить.

16. В пункте 43:

1) абзац второй изложить в следующей редакции:

«работники окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации;»;

2) в абзаце третьем слова «образовательного учреждения» заменить словами «образовательной организации»;

3) в абзаце пятом:

в первом предложении слова «образовательные учреждения» заменить словами «образовательные организации»;

второе предложение исключить.

17. Дополнить новым пунктом 43¹ следующего содержания:

«43¹. Премия за оказание платных образовательных и иных услуг устанавливается:

работникам, относящимся к основному персоналу государственных бюджетных и автономных учреждений, непосредственно участвующим в оказании платных образовательных услуг и иных платных услуг, предоставляемых государственными бюджетными и автономными учреждениями;

работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных бюджетных и автономных учреждений (за исключением руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров), содействующим в оказании платных образовательных услуг и иных платных услуг, предоставляемых государственными бюджетными и автономными учреждениями.

Премии за оказание платных образовательных и иных услуг устанавливаются работникам с целью их поощрения:

за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период – работникам, указанным в абзаце втором настоящего пункта;

за содействие в оказании платных образовательных и иных услуг – работникам, указанным в абзаце третьем настоящего пункта.

Для работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, расчетным периодом является календарный месяц.

Премии за оказание платных образовательных и иных услуг начисляются работникам пропорционально фактически отработанному времени:

в расчетном периоде – для работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта;

в премируемом периоде – для работников, указанных в абзаце третьем настоящего пункта.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, приведены в приложении № 8 к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, могут конкретизироваться распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, определяются в баллах за расчетный период.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, определяется положениями о системе оплаты труда.

Для работников, указанных в абзаце втором настоящего пункта, размеры премии за оказание платных образовательных и иных услуг определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления части фонда оплаты труда работников данного государственного бюджетного или автономного учреждения, направляемой на выплату премий за оказание платных образовательных и иных услуг, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками, указанными в абзаце втором настоящего пункта.

Количество баллов, полученных работниками, указанными в абзаце втором настоящего пункта, в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников определяется комиссией, создаваемой в государственном бюджетном или автономном учреждении с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии). Состав комиссии определяется приказом руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения.

Для работников, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, размеры премий за оказание платных образовательных и иных услуг определяются в соответствии с утвержденными расчетами стоимости оказываемых платных услуг.

Размеры премий за оказание платных образовательных и иных услуг определяются приказами руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений об их начислении за оказание платных образовательных и иных услуг. Премии за оказание платных образовательных и иных услуг начисляются в абсолютных размерах.

Премии за оказание платных образовательных услуг и иных услуг начисляются в следующие сроки (премируемые периоды):

работникам, указанным в абзаце втором настоящего пункта, – ежемесячно (ежемесячные премии за оказание платных образовательных и иных услуг);

работникам, указанным в абзаце третьем настоящего пункта, – в сроки, предусмотренные положением о системе оплаты труда.

При применении премии за оказание платных образовательных и иных услуг к работникам, указанным в абзаце втором настоящего пункта, в случае образования экономии средств фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения, направляемых на выплату премий за оказание платных образовательных и иных услуг, сэкономленная часть фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения может направляться на выплату дополнительных премий за оказание платных образовательных и иных услуг работникам, указанным в абзаце втором настоящего пункта. Начисление дополнительных премий за оказание платных образовательных и иных услуг осуществляется в сроки, определенные положением о системе оплаты труда. Размеры дополнительных премий за оказание платных образовательных и иных услуг определяются исходя из суммарного количества баллов, полученных каждым работником в календарном году.

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премий за оказание платных образовательных и иных услуг.».

18. Абзац третий пункта 44 изложить в следующей редакции:

«основания начисления устанавливаемых работнику премиальных выплат (премий), а также премируемые периоды (применительно к премиям, предусмотренным подпунктами 1, 2 и 12 пункта 32 настоящего Положения) и расчетный период (применительно к премии, предусмотренной подпунктами 2 и 12 пункта 32 настоящего Положения);».

19. В пункте 45 слова «работникам государственных бюджетных и автономных учреждений» исключить.

20. В пункте 46:

- 1) подпункт 2 исключить;
- 2) подпункт 3 считать подпунктом 2.

21. Абзац второй пункта 47 изложить в следующей редакции:

«Иные выплаты работникам государственных бюджетных и автономных учреждений на территории Архангельской области устанавливаются в соответствии со статьей 38 областного закона от 02 июля 2013 года № 712-41-ОЗ “Об образовании в Архангельской области”.».

22. Пункт 48 исключить.

23. В пункте 49:

- 1) в абзаце первом слова «и т.д.» исключить;

2) дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Материальная помощь может быть оказана за счет экономии фонда оплаты труда близким родственникам работника государственного учреждения в связи с его смертью.»;

3) абзац второй считать абзацем третьим;

4) абзац третий считать абзацем четвертым и дополнить его словами «(близкого родственника работника)»;

5) абзац пятый после слова «помощи» дополнить словами «в соответствии с настоящим пунктом».

24. В пункте 50:

1) абзац второй после слов «персоналу государственного бюджетного или автономного учреждения» дополнить словами «, определяемому в целях настоящего пункта,»;

2) в абзаце третьем слово «Перечень» заменить словами «Определяемые в целях настоящего пункта перечень»;

3) дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Должностной оклад руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения подлежит изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год исходя из рассчитанного за предшествующий финансовый год размера среднего должностного оклада работников, которые относятся к основному персоналу руководимого им государственного бюджетного или автономного учреждения.»

25. Пункт 51 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных или автономных учреждений подлежат изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год исходя из изменившихся размеров должностных окладов руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений.»

26. В пункте 53:

1) подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением;»;

2) подпункт 2 исключить;

3) подпункты 3 – 6 считать соответственно подпунктами 2 – 5.

27. Пункт 54 изложить в следующей редакции:

«54. Премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением устанавливается руководителям, заместителям руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование государственного бюджетного или автономного учреждения и организацию осуществления им уставных видов деятельности.»

Основаниями для начисления премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением являются:

достижение показателей качества и объема государственных услуг, установленных в государственном задании государственного бюджетного или автономного учреждения;

достижение показателей и критериев эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения, отражающих:

содержание в надлежащем состоянии находящегося у государственного бюджетного или автономного учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации), эффективное использование имущества и строго по целевому назначению;

своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций;

рост средней заработной платы работников государственного бюджетного или автономного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Архангельской области);

своевременную и правильную оплату труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения;

обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

своевременное принятие и изменение локальных нормативных актов государственного бюджетного или автономного учреждения, обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации и нормативным правовым актам Архангельской области, соблюдение установленных требований к организации делопроизводства;

осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Архангельской области, в том числе предъявляемыми к закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд государственного бюджетного или автономного учреждения, ведению бухгалтерского учета, представлению бухгалтерской отчетности;

выполнение требований пожарной безопасности;

своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного имущества Архангельской области, иных отчетов, обязанность по предоставлению которых возложена на государственное бюджетное и автономное учреждение;

обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников государственного бюджетного или автономного учреждения, установленных исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя;

направление средств от приносящей доход деятельности на финансирование основной деятельности и развитие (в том числе материально-технической базы) государственного бюджетного или автономного учреждения,

на обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников государственного бюджетного или автономного учреждения;

надлежащее исполнение иных обязанностей, возложенных на государственное бюджетное или автономное учреждение его уставом, а также федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, иными нормативными правовыми актами Архангельской области.

Весовое значение показателей качества и объема государственных услуг, установленных в государственном задании государственного бюджетного или автономного учреждения, при определении наличия оснований начисления премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением составляет 40 процентов.

Показатели и критерии эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения, предусмотренные абзацами четвертым – шестнадцатым настоящего пункта, определяются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений.

Показатели и критерии эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения определяются в баллах за расчетный период. Расчетным периодом является календарный квартал.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения определяется распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений.

Премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением снижается:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основаниями для неначисления премии;

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде.

Премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением не начисляется:

при нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения,

произошедшем в расчетном периоде (в отношении руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений);

при применении к работнику дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 – 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премий за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных работниками в расчетном периоде. При этом за 100 процентов баллов принимается максимально возможный размер премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением в соответствующем расчетном периоде с учетом обеспечения требования о предельном уровне соотношения средних заработных плат, предусмотренного пунктом 65 настоящего Положения.

Размеры премий за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением определяются:

распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, – в отношении руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений;

приказами руководителей государственных учреждений – в отношении заместителей руководителей государственных бюджетных и автономных учреждений.

Премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением начисляются в абсолютных размерах.

Премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением начисляются ежемесячно (ежемесячные премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением).».

28. Пункт 55 исключить.

29. В пункте 58:

1) подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением;»;

2) подпункт 2 исключить;

3) подпункты 3 – 6 считать соответственно подпунктами 2 – 5.

30. Пункт 59 изложить в следующей редакции:

«59. Премия за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением начисляется главным бухгалтерам государственных бюджетных или автономных учреждений на условиях и в порядке, предусмотренных пунктом 54 настоящего Положения (включая абзац двадцать шестой пункта 54 настоящего Положения), с учетом особенностей, предусмотренных настоящим пунктом.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением является достижение показателей и критериев эффективности деятельности государственного бюджетного или автономного учреждения, а именно:

надлежащее ведение бухгалтерского учета и налогового учета государственного бюджетного или автономного учреждения;

своевременное и правильное составление финансово-плановых документов государственного бюджетного или автономного учреждения;

обеспечение своевременного и правильного начисления и выплаты заработной платы и иных денежных сумм, причитающихся работникам государственного бюджетного или автономного учреждения;

обеспечение своевременной и правильной уплаты налогов и сборов, страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов;

обеспечение своевременной и правильной выплаты денежных сумм по гражданско-правовым договорам государственного бюджетного или автономного учреждения;

своевременная и надлежащая подготовка и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также налоговых деклараций, налоговых расчетов и иных документов, представляемых в налоговые органы;

своевременное и надлежащее обеспечение направления средств от приносящей доход деятельности на финансирование основной деятельности и развитие (в том числе материально-технической базы) государственного бюджетного или автономного учреждения, на достижение ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников государственного бюджетного или автономного учреждения.

Основания для начисления премии за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением могут быть дополнены положениями о системе оплаты труда в зависимости от объема должностных обязанностей главных бухгалтеров.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности государственного учреждения, предусмотренные абзацами третьим – девятым настоящего пункта, определяется положением о системе оплаты труда.

Размеры премий за качественное руководство государственным бюджетным или автономным учреждением определяются приказами руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений.».

31. Пункт 60 исключить.

32. Абзацы третий и четвертый пункта 63 изложить в следующей редакции:

«основания начисления устанавливаемых работнику премий, а также премируемые периоды (применительно к премии, предусмотренной подпунктом 1 пункта 53 и подпунктом 1 пункта 58 настоящего Положения);

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок.».

33. Раздел VI дополнить пунктом 65 следующего содержания:

«65. Средняя заработная плата руководителя государственного бюджетного или автономного учреждения не может превышать среднюю заработную плату остальных работников руководимого им государственного бюджетного или автономного учреждения более чем на предельный уровень соотношения средних заработных плат.

Предельные уровни соотношения средних заработных плат руководителей государственных бюджетных или автономных учреждений и средних заработных плат остальных работников руководимых ими государственных бюджетных или автономных учреждений (далее – предельные уровни соотношения средних заработных плат) устанавливаются в кратности от 1,8 до 5,0 исходя из критериев деятельности государственных бюджетных и автономных учреждений для определения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы остальных работников, руководимых ими учреждений, предусмотренных в приложении № 9 к настоящему Положению.

Порядок определения кратности предельного уровня соотношения средних заработных плат определяется распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений.

Предельные уровни соотношения средних заработных плат устанавливаются распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя, применительно к каждому государственному бюджетному или автономному учреждению.

Для целей настоящего пункта средняя заработная плата остальных работников государственных бюджетных автономных учреждений определяется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.».

34. Дополнить новым разделом VII следующего содержания:

«VII. Требования к структуре фондов оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений

66. Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного или автономного учреждения формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых государственному бюджетному или автономному учреждению из областного бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов, а также исходя из объема средств, поступающих от приносящей доходы деятельности.

67. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников государственных бюджетных или автономных учреждений составляет 40 процентов.

При этом средняя заработная плата работников основного персонала государственного бюджетного или автономного учреждения должна превышать среднюю заработную плату работников государственного бюджетного или автономного учреждения.

68. Предельная доля, указанная в пункте 67 настоящего Положения, определяется вне зависимости от источников формирования фондов оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений.

Предельная доля, указанная в пункте 67 настоящего Положения, подлежит контролю со стороны исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений, по итогам каждого календарного квартала в течение финансового года.

69. Государственные бюджетные и автономные учреждения должны обеспечивать соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников государственных бюджетных или автономных учреждений, установленных настоящим Положением.».

35. В приложении № 1 к указанному Отраслевому примерному положению:

1) раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования

2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

1 квалификационный уровень:
диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе 5200

2 квалификационный уровень:
специалист по учебно-методической работе II категории 5700

3 квалификационный уровень:
специалист по учебно-методической работе III категории 6200

2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

Должности профессорско-преподавательского состава

1 квалификационный уровень:
ассистент; преподаватель 6200

2 квалификационный уровень: старший преподаватель	8060
3 квалификационный уровень: доцент	8260
4 квалификационный уровень: профессор	8360
5 квалификационный уровень: заведующий кафедрой	8460
6 квалификационный уровень: декан факультета	8560

Должности, отнесенные к квалификационным уровням

1 квалификационный уровень: начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела и других подразделений***, ученый секретарь совета факультета (института)	7200
2 квалификационный уровень: начальник (заведующий) отдела: учебного (учебно-методического, методического)	8060
3 квалификационный уровень: начальник (директор, заведующий, руководитель) учебно- методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра	8560»;

2) в разделе 3:

а) в позиции, касающейся 3 квалификационного уровня подраздела 3.2, графу первую после слов «(шеф-повар);» дополнить словами «начальник хозяйственного отдела;»;

б) в позиции, касающейся 1 квалификационного уровня подраздела 3.3, графу первую после слов «инженер-программист (программист);» дополнить словом «менеджер;»;

в) подраздел 3.3 дополнить позицией следующего содержания:

«5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера	5100»;
---	--------

г) дополнить подразделом 3.4 следующего содержания:

«3.4. Профессиональная квалификационная группа
“Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня”

1 квалификационный уровень: начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	7200
3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	8560»;

3) в графе первой подраздела 6.2 слова «библиотекарь; методист» заменить словами «библиотекарь; библиограф; методист»;

4) дополнить разделом 9 следующего содержания:

«9. Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации»

9.1. Профессиональная квалификационная группа

“Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня”

1 квалификационный уровень: корректор; технический редактор	5200
--	------

9.2. Профессиональная квалификационная группа

“Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня”

2 квалификационный уровень: редактор	5800
---	------

3 квалификационный уровень: редактор II категории; системный администратор	6000
---	------

4 квалификационный уровень: редактор I категории	6200
---	------

9.3. Профессиональная квалификационная группа

“Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня”

1 квалификационный уровень: редактор отдела	6200»;
--	--------

5) примечания изложить в следующей редакции:

«* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

*** Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 – 5 квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования.»

36. В приложении № 3 к указанному Отраслевому примерному положению:

1) в пункте 8 слова «высших и средних образовательных учреждений» заменить словами «образовательных организаций»;

2) в пункте 12:

в абзаце первом слова «образовательном учреждении» заменить словами «государственном бюджетном или автономном учреждении Архангельской области в сфере образования»;

в абзаце четвертом слова «общеобразовательных учреждений» заменить словами «общеобразовательных организаций»;

в абзаце седьмом слова «образовательных учреждений» заменить словами «образовательных организаций»;

в абзаце десятом слова «учреждений среднего профессионального образования» заменить словами «профессиональных образовательных организаций»;

в абзаце одиннадцатом слова «учреждений дополнительного образования детей» заменить словами «организаций дополнительного образования», слова «общеобразовательных учреждений» заменить словами «общеобразовательных организаций».

37. Приложения № 5 и 6 к указанному Отраслевому примерному положению исключить.

38. Дополнить приложениями № 8 и 9 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Отраслевому примерному
положению об оплате труда
в государственных бюджетных
и автономных учреждениях
Архангельской области в сфере
образования

П Е Р Е Ч Е Н Ь

показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере образования

1. Для государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области – общеобразовательных организаций:

1) участие в системе методической работы учреждения (методические объединения, семинары, повышение квалификации), результаты участия в конкурсах педагогического мастерства, трансляция передового педагогического опыта в разных формах;

2) разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательного процесса (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов, интерактивных форм обучения);

3) организация (участие в организации) системных исследований качества подготовки обучающихся, участие в международных и национальных исследованиях качества образования;

4) реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся;

5) участие и результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и аналогичных мероприятиях;

6) участие в коллективных педагогических проектах;

7) участие в разработке основной и адаптированной образовательных программ.

2. Для государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области – профессиональных образовательных организаций:

1) участие в системе методической работы учреждения (методические объединения, семинары, повышение квалификации), результаты участия в конкурсах педагогического мастерства, трансляция передового педагогического опыта в разных формах;

2) разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательного процесса (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов, интерактивных форм обучения);

3) организация (участие в организации) исследований качества образования, воспитательной работы в сфере среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, профессионального обучения;

4) реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся;

5) результаты работы с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из социально неблагополучных семей и т.п.);

6) результаты образовательной деятельности (результаты текущего контроля успеваемости обучающихся, результаты промежуточной аттестации обучающихся, результаты итоговой аттестации выпускников, результаты работы по предупреждению отчисления обучающихся до завершения ими освоения образовательной программы среднего профессионального образования, программы профессионального обучения (сохранность контингента обучающихся);

7) участие в воспитательной работе с обучающимися, результативность воспитательной работы;

8) участие в работе по содействию трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организации, ее результативность.

3. Для государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области – организаций дополнительного образования:

1) реализация вариативных дополнительных образовательных программ;

2) укомплектованность клубов, секций, кружков, лабораторий, студий, оркестров, творческих коллективов, ансамблей, театров и других групп) (далее – объединения) (процент от нормативного количества обучающихся по дополнительным образовательным программам);

3) сохранность контингента обучающихся в течение учебного года;

4) успешность освоения обучающимися дополнительных образовательных программ (по итогам стартового, промежуточного и итогового контроля);

5) участие обучающихся в мероприятиях муниципального, областного, всероссийского, международного уровня (процент участвующих в мероприятиях от общего количества обучающихся в объединении);

6) результативность (количество победителей и призеров) участия обучающихся в мероприятиях муниципального, областного, всероссийского, международного уровня;

7) наличие плана воспитательной деятельности с обучающимися объединения, включая работу с родителями (законными представителями);

8) участие в системе методической работы учреждения (методические объединения, семинары, повышение квалификации);

9) разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательного процесса (наличие учебно-методического комплекта, дидактического материала, наглядных пособий, методических материалов образовательной программы объединения, интерактивных форм обучения);

10) наличие мониторинга, обобщения его результатов и подготовка аналитических материалов о ходе и итогах реализации дополнительной образовательной программы, освоения ее обучающимися, соответствия прогнозируемых и достигнутых материалов;

11) удовлетворенность обучающихся и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации дополнительных образовательных программ;

12) реализация механизмов сетевого взаимодействия (участие в методических сообществах педагогов дополнительного образования муниципального и областного уровня, оказание взаимопомощи, обобщение педагогического опыта работы, участие в творческом взаимодействии коллективов и т.п.) в реализации дополнительной образовательной программы.

4. Для государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области – организаций дополнительного профессионального образования:

1) использование при проведении учебных занятий технологии проектирования, интерактивных форм обучения, интернет-ресурсов, видеоматериалов, возможностей интерактивной доски и т.п.;

2) применение современных форм дистанционного обучения путем систематического использования в образовательной деятельности оборудования, имеющегося у учреждения;

3) разработка программ модулей и программ учебных дисциплин;

4) разработка и реализация программ опытно-экспериментальной работы и научно-исследовательской работы;

5) подготовка медиаресурсов и разработка пособий;

6) соблюдение сроков сдачи планов, отчетов, учебной документации и т.д. согласно требованиям, установленным в образовательной организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Отраслевому примерному
положению об оплате труда
в государственных бюджетных
и автономных учреждениях Архангельской
области в сфере образования

КРИТЕРИИ

деятельности государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере образования для определения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы остальных работников руководимых ими учреждений

1. Общие критерии для государственных бюджетных и автономных учреждений Архангельской области в сфере образования (далее – учреждения).

1.1. Тип образовательной организации:

Тип образовательной организации	Количество баллов
Профессиональная образовательная	2,15
Дополнительного профессионального образования	2,1
Общеобразовательная	2,0
Дополнительного образования	1,8
Прочие	1,9

1.2. Наличие оборудованных спортивной (физкультурной) площадки, стадиона, автогородка, бассейна, музея, библиотеки, медицинского кабинета, учебно-опытного участка, теплицы, мастерских и других специально оборудованных сооружений и помещений для различных видов активной деятельности по состоянию на 1 октября текущего года – 0,005 балла за один вид.

1.3. Наличие на праве оперативного управления у учреждения автотранспортных средств, имеющих документ о пройденном в текущем году техническом осмотре, используемых для подвоза учащихся, по состоянию на 1 октября текущего года – 0,005 балла за одно автотранспортное средство.

Наличие на праве оперативного управления у учреждения автотранспортных средств, имеющих документ о пройденном в текущем году техническом осмотре, используемых для других целей, по состоянию на 1 октября текущего года – 0,003 балла за одно автотранспортное средство.

1.4. Наличие функционирующего филиала и (или) обособленного структурного подразделения по состоянию на 1 октября текущего года, – 0,01 балла за один филиал (иное обособленное структурное подразделение).

1.5. Наличие дач и баз отдыха, находящихся на праве оперативного управления у учреждения по состоянию на 20 сентября текущего года, – 0,01 балла за один объект.

1.6. Выполнение организацией функций ресурсного центра профессионального образования и (или) многофункционального центра прикладных квалификаций и (или) ресурсного центра профессионального образования, осуществляющего профессиональное образование детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, базового центра, ресурсного центра, базового образовательного учреждения по

состоянию на 1 октября текущего года – 0,1 балла. Выполнение указанных в настоящем пункте функций возлагается на организации в соответствии с распоряжениями исполнительных органов государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им государственных бюджетных и автономных учреждений.

1.7. Организация учреждением региональных и межмуниципальных мероприятий (фестивалей, конкурсов, смотров, олимпиад, конференций, соревнований и других подобных мероприятий) с воспитанниками, обучающимися и педагогическими работниками за текущий год – 0,0004 балла за одного участника мероприятия, но не более 1,0 балла всего. В целях настоящего пункта под участниками мероприятия понимаются участники, за исключением организаторов мероприятия и лиц, привлеченных в целях проведения мероприятия.

1.8. Наличие стажа непрерывной работы:

При стаже непрерывной работы	Количество баллов
От 1 года до 3 лет	0,03
От 3 до 5 лет	0,04
От 5 до 10 лет	0,05
От 10 до 15 лет	0,06
15 лет и более	0,07

1.9. Наличие почетного звания – 0,1 балла.

1.10. Превышение уровня средней заработной платы отдельных категорий работников над уровнем, установленным государственному бюджетному или автономному учреждению исполнительным органом государственной власти Архангельской области, который от имени Архангельской области осуществляет функции и полномочия учредителя, за отчетный финансовый год – минус 0,02 балла за каждый процентный пункт свыше 5 процентов.

1.11. Списочная численность работников по состоянию на 1 октября текущего года – 0,003 балла, но не более 0,5 балла.

2. Критерии по типам образовательных организаций.

2.1. Для профессиональных образовательных организаций:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1	2	3
1. Среднегодовая численность обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,003, но не менее 0,3 и не более 1,2

1	2	3
2. Среднегодовая численность обучающихся в профессиональной образовательной организации в сфере культуры, занимающихся индивидуально за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,0015
3. Среднегодовая численность обучающихся в профессиональной образовательной организации закрытого типа за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,045
4. Среднегодовая численность обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, программам профессионального обучения за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, проживающих в общежитии профессиональной образовательной организации, оказывающей указанным в настоящем пункте обучающимся образовательные услуги, за отчетный финансовый год	человек	0,001, но не более 0,2
5. Среднегодовая численность обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на полном государственном обеспечении за отчетный финансовый год	человек	0,002
6. Среднегодовая численность слушателей за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,0001, но не менее 0,1 и не более 0,2
7. Численность работников (за исключением работников учреждения), в отношении которых организована аттестация в целях установления им квалификационных категорий за отчетный финансовый год	человек	0,0001, но не менее 0,1 и не более 0,2
8. Оказание учреждением услуги общественного питания обучающимся и посетителям учреждения по состоянию на 01 октября текущего года	столовая	0,01
9. Количество концертных программ, проведенных обучающимся, в рамках мероприятий, организуемых Правительством Архангельской области, исполнительными органами государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им учреждений, за отчетный финансовый год	программа	0,08, но не более 1,0

2.2. Для организаций дополнительного профессионального образования:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1. Среднегодовая численность слушателей за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,0001, но не менее 0,1 и не более 0,2
2. Численность работников (за исключением работников учреждения), в отношении которых организована аттестация в целях установления им квалификационных категорий, за отчетный финансовый год	человек	0,0001, но не менее 0,1 и не более 0,2

2.3. Для общеобразовательных организаций:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1	2	3
1. Численность обучающихся по основным общеобразовательным программам за счет бюджетных ассигнований областного бюджета по состоянию на 20 сентября текущего года	человек	0,0015, но не более 0,7
2. Среднегодовая численность обучающихся по основным общеобразовательным, адаптированным основным общеобразовательным программам за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,002, но не более 0,5
3. Среднегодовая численность обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на полном государственном обеспечении за отчетный финансовый год	человек	0,002
4. Среднегодовая численность обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, находящихся на полном государственном обеспечении за отчетный финансовый год	человек	0,008, но не более 0,5
5. Среднегодовая численность обучающихся детей-инвалидов за отчетный финансовый год	человек	0,009, но не более 1,1
6. Среднегодовая численность детей, не относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающих в интернате по состоянию за отчетный финансовый год	человек	0,001

1	2	3
7. Среднегодовая численность детей с ограниченными возможностями здоровья, не относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, проживающих в интернате по состоянию за отчетный финансовый год	человек	0,005
8. Наличие в учреждении классов с углубленным изучением отдельных учебных предметов или профильного обучения, по состоянию на 20 сентября текущего года	класс	0,002

2.4. Для организаций дополнительного образования:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1	2	3
1. Среднегодовая численность обучающихся по программам дополнительного образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,0002, но не более 0,8
2. Среднегодовая численность обучающихся в организации дополнительного образования, занимающихся индивидуально за счет бюджетных ассигнований областного бюджета за отчетный финансовый год	человек	0,0001
3. Организация образовательного процесса в организации дополнительного образования в первую смену по состоянию на 1 октября текущего года	группа	0,0005
4. Количество программ дополнительного образования, реализуемых в организации по состоянию на 1 октября текущего года	программа	0,0005
5. Наличие оборудованных творческих мастерских по состоянию на 1 октября текущего года	мастерская	0,005
6. Количество концертных программ, организованных учреждением, проведенных обучающимися в государственных профессиональных образовательных организациях и общеобразовательных организациях, за отчетный финансовый год	программа	0,05, но не более 1,0
7. Количество концертных программ, проведенных обучающимися в рамках мероприятий, организуемых Правительством Архангельской области, исполнительными органами государственной власти Архангельской области, которые от имени Архангельской области осуществляют функции и полномочия учредителя подведомственных им	программа	0,08 но не более 1,0

учреждений, за отчетный финансовый год

1	2	3
8. Количество концертных программ, проведенных обучающимися в рамках мероприятий, организуемых Правительством Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти, Государственным республиканским Центром русского фольклора, союзом театральных деятелей Российской Федерации, за отчетный финансовый год	программа	0,1, но не более 1,0

2.5. Для организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (детских домов):

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1. Среднегодовая численность обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на полном государственном обеспечении за отчетный финансовый год	человек	0,002
2. Среднегодовая численность обучающихся детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, находящихся на полном государственном обеспечении за отчетный финансовый год	человек	0,008, но не более 0,5
3. Выполнение функций постинтернатного сопровождения выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей по состоянию на 1 октября текущего года		0,5
4. Выполнение функций подготовки граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями несовершеннолетних граждан, по состоянию на 1 октября текущего года		0,5

2.6. Для центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:

Наименования критериев	Единицы измерения	Количество баллов за единицу
1	2	3
1. Количество несовершеннолетних и их законных представителей (родителей), состоящих на сопровождении в центре, реализующем программы индивидуально ориентированной педагогической, психологической, социальной, медицинской помощи посредством диагностики, консультирования и социально-психологического сопровождения за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, по состоянию на 20 сентября текущего года	человеко-занятие	0,0005

1	2	3
2. Число событийных мероприятий, информационных контактов с детьми от 7 до 18 лет по первичной профилактике за текущий год	человеко-мероприятие	0,00015
3. Число консультационных, методических, событийных мероприятий, информационных контактов с родителями (законными представителями) за текущий год	человеко-мероприятие	0,0001
4. Число консультационных, методических, событийных мероприятий, информационных контактов с педагогами, педагогами-психологами, социальными педагогами за текущий год	человеко-мероприятие	0,0001

Примечание. В случае если могут быть применены критерии по нескольким основаниям, то общий размер кратности по всем критериям определяется путем суммирования баллов. При этом общее количество баллов не может превышать 5,0.»
